

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 22 СЕЛА УСПЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УСПЕНСКИЙ РАЙОН

с 27 ноября 2023 года по 26 ноября 2026 года

Приняты на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 9
от «29» 02 2024г

По поручению собрания:

Заведующий
МАДОУ детский сад № 22
села Успенского



Макарова Н.А.
2024г

Председатель
Профсоюзного комитета



Бибко С.А.
2024г

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения Успенского района"
09.03.2024 Изменение к коллективному договору
Уведомительный расчет, условия коллективного договора, соглашения
Дата: 28.11.2023 № 31/23-У
Вед. спец. Юрид. Н.М. Коваленко

Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 22 села Успенского муниципального образования Успенский район

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 22 села Успенского муниципального образования Успенский район в лице заведующего Макаровой Надежды Александровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работники в лице председателя профсоюзного комитета Бибко Светланы Анатольевны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2023 – 2026 гг следующих изменений и дополнений:

1. В приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

1.1. Абзац 1 и 2 стр.31 изложить в новой редакции:

«Введение. 1. Настоящие Правила - это нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в МАДОУ детский сад №22 села Успенского. Правила должны способствовать эффективной организации работы коллектива ДОУ, укреплению трудовой дисциплины.

Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Работодатель обязан в соответствии с ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором создать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

2. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка составлены в соответствии с:

- Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Федеральным законом от 25.07.2002 года № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» ст.3,
- в соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом от 05.12.2022 года № 498 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» ч 1.1. ст.12.2, ч 3 ст.21, ч.4.1 ст.46, Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- Устава МАДОУ детский сад №22 села Успенского, существующих правил для работников образования по согласованию с ЦК Профсоюза работников просвещения высшей школы и научных учреждений и согласованы с профсоюзным комитетом детского сада применительно к условиям работы данного детского сада.

3. Согласно ст. 9 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» иностранный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях.

Согласно изменениям, внесенным Федеральным законом от 05.12.2022 года № 498 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» ч 1.1. ст.12.2, ч 3 ст.21, ч.4.1 ст.46, Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

- просветительская деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться иностранными агентами;

- образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами;

- к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для всех работающих в МАДОУ детский сад №22 села Успенского».

2. Определить, что настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 29.02.2024 года.

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью 3 (три штыря) листов

Заведующий МАДОУ детский сад № 22 села
Успенского Н.А. Макарова

Макарова Н.А.

ИММ. РАИО
УСПЕНСКОЕ
УСПЕНСКОЕ
507522

